



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:
060100

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation General Motors of Canada Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Numéro de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) 336110	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 11000
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336110	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1908 Colonel Sam Drive	Ville Oshawa	Province ON	Code postal L1E 1J2
	Numéro de téléphone 905-644-7111	Numéro de télécopieur 905-644-7872	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Ken Bracken	Titre Spécialiste des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-644-6740	Adresse du courriel ken.bracken@gm.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Kevin W. Williams	Titre Président et directeur général
Numéro de téléphone 905-644-6181	Adresse du courriel kevin.l.williams@gm.com
Signature	Date 08/08/2013

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Ontario	7413	0	0	7413
Québec	76	0	0	76
Nouvelle-Écosse	2	0	0	2
Nouveau Brunswick	4	0	0	4
Manitoba	3	0	0	3
Colombie britannique	25	0	0	25
Saskatchewan	4	0	0	4
Alberta	62	0	0	62
Nombre total d'employés au Canada				7589
	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Calgary	22	0	0	22
Edmonton	40	0	0	40
Halifax	2	0	0	2
Montréal	41	0	0	41
Vancouver	22	0	0	22
Winnipeg	2	0	0	2
Moncton	3	0	0	3
Saint John	1	0	0	1
Quebec	1	0	0	1
Oshawa	3157	0	0	3157
St. Catharines - Niagara	1361	0	0	1361
Kitchener - Cambridge	1	0	0	1
Waterloo	1	0	0	1
Grand Sudbury	1	0	0	1
Thunder Bay	1	0	0	1
Saskatoon	2	0	0	2
Kelowna	2	0	0	2



Société General Motors du Canada (certificat n° 060100)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total de salariés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporair e	
B.C. moins de CMA	1	0	0	1
Homme. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	2892	0	0	2892
Que. moins CMA	34	0	0	34
Sask. moins CMA	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				7589



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	72	57	15				2	1	1	13	12	1
	Total		72	57	15			2	1	1	13	12	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	199	151	48	1	1		4	3	1	32	25	7
	Total		199	151	48	1	1	4	3	1	32	25	7
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1033	806	227	8	6	2	29	24	5	378	297	81
	Total		1033	806	227	8	6	29	24	5	378	297	81
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	165	136	29	1	1		6	4	2	21	18	3
	Total		165	136	29	1	1	6	4	2	21	18	3



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	140	105	35	3	2	1	7	5	2	15	11	4
	Total	140	105	35	3	2	1	7	5	2	15	11	4
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	268	229	39	9	9		15	14	1	29	24	5
	Total	268	229	39	9	9		15	14	1	29	24	5
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	8	28							6	3	3
	Total	36	8	28							6	3	3
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	16	5							6	5	1
	Total	21	16	5							6	5	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	867	845	22	27	27		81	79	2	46	46	
	Total	867	845	22	27	27		81	79	2	46	46	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	73	40	33	1		1	5	5		6	1	5
	Total	73	40	33	1		1	5	5		6	1	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	85	63	22	1	1		2	1	1	19	13	6
	Total	85	63	22	1	1		2	1	1	19	13	6
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4630	3673	957	130	106	24	323	290	33	245	197	48
	Total	4630	3673	957	130	106	24	323	290	33	245	197	48



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		7589	6129	1460	181	153	28	474	426	48	816	652	164



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	70	55	15				2	1	1	12	11	1
	Total		70	55	15			2	1	1	12	11	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	191	146	45	1	1		4	3	1	31	25	6
	Total		191	146	45	1	1	4	3	1	31	25	6
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1026	800	226	8	6	2	29	24	5	378	297	81
	Total		1026	800	226	8	6	29	24	5	378	297	81
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	161	132	29	1	1		6	4	2	21	18	3
	Total		161	132	29	1	1	6	4	2	21	18	3



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	119	90	29	2	2		7	5	2	11	9	2
	Total		119	90	29	2	2	7	5	2	11	9	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	267	228	39	9	9		15	14	1	29	24	5
	Total		267	228	39	9	9	15	14	1	29	24	5
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	8	26							5	3	2
	Total		34	8	26						5	3	2
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	7	4							4	3	1
	Total		11	7	4						4	3	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	867	845	22	27	27		81	79	2	46	46	
	Total		867	845	22	27	27		81	79	2	46	46
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	64	33	31	1		1	4	4		6	1	5
	Total		64	33	31	1		1	4	4		6	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	23	10				1		1	5	2	3
	Total		33	23	10				1		1	5	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4570	3623	947	129	105	24	320	287	33	243	195	48
	Total		4570	3623	947	129	105	24	320	287	33	243	195



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		7413	5990	1423	178	151	27	469	421	48	791	634	157



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total		3	2	1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total		5	5									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							1		1
	Total		7	5	2							1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		2		2							1	
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1	1	
	Total		6	5	1							1	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	Total		5	3	2								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	12	3	1	1					2	2	
	Total		15	12	3	1	1					2	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	24	5							1	1	
	Total		29	24	5							1	1
Nombre total d'employés		76	60	16	1	1					6	4	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		2	1	1									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							1	1	
	Total	4	3	1							1	1	
Nombre total d'employés		4	3	1							1	1	



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		3	3								1	1	



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1							1	
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total		4	3	1								
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	5	3				1	1		2	1	1
	Total		8	5	3				1	1		2	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2				2	2				
	Total	11	9	2				2	2				
Nombre total d'employés		25	18	7				3	3		3	1	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							3	2	1
	Total		4	3	1							3	2
Nombre total d'employés		4	3	1							3	2	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total		4	3	1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	7	3	1		1				3	2	1
	Total		10	7	3	1		1				3	2
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4					1	1				
	Total		4	4				1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3							6	5	1
	Total		17	14	3						6	5	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	17	3	1	1		1	1		1	1	
	Total	20	17	3	1	1		1	1		1	1	
Nombre total d'employés		62	51	11	2	1	1	2	2		11	9	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7589	6129	1460	181	153	28	474	426	48	816	652	164
Nombre total d'employés	7589	6129	1460	181	153	28	474	426	48	816	652	164



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7413	5990	1423	178	151	27	469	421	48	791	634	157
Nombre total d'employés	7413	5990	1423	178	151	27	469	421	48	791	634	157



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	76	60	16	1	1					6	4	2
Nombre total d'employés	76	60	16	1	1					6	4	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

**RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

**RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	3	1							1	1	
Nombre total d'employés	4	3	1							1	1	



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3	3								1	1	
Nombre total d'employés	3	3								1	1	



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

**RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Colombie-Britannique**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	25	18	7				3	3		3	1	2
Nombre total d'employés	25	18	7				3	3		3	1	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

**RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Saskatchewan**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	3	1							3	2	1
Nombre total d'employés	4	3	1							3	2	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	62	51	11	2	1	1	2	2		11	9	2
Nombre total d'employés	62	51	11	2	1	1	2	2		11	9	2



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	14	10	4							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	15	12	3							7	7	
Professionnels	360	278	82	3	2	1	3	2	1	199	149	50
Semi-professionnels et techniciens	6	3	3									
Contrôleurs	16	10	6	1		1	1	1		2	1	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	31	24	7	1	1		1	1		6	3	3
Personnel administratif et de bureau principal	16	5	11	1	1					4	3	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	45	45					2	2		3	3	
Personnel de bureau	5	3	2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	27	20	7							9	7	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	471	363	108	17	10	7	13	12	1	26	25	1
Nombre total d'employés embauchés	1006	773	233	23	14	9	20	18	2	259	200	59



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	13	9	4							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	15	12	3							7	7	
Professionnels	358	276	82	3	2	1	3	2	1	199	149	50
Semi-professionnels et techniciens	6	3	3									
Contrôleurs	12	8	4				1	1		1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	31	24	7	1	1		1	1		6	3	3
Personnel administratif et de bureau principal	16	5	11	1	1					4	3	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	45	45					2	2		3	3	
Personnel de bureau	5	3	2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	466	358	108	17	10	7	13	12	1	25	24	1
Nombre total d'employés embauchés	971	747	224	22	14	8	20	18	2	248	192	56



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	11	10	1							2	2	



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	2	1									
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	2	1							3	2	1
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1							3	2	1



**Compagnie General Motors du Canada (certificat n°
060100) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1	1		1				1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	6	2							5	4	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	13	10	3	1		1				6	4	2



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2015-05-30 à 2016-05-30 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	16	15	1							4	4	
Cadres moyens et autres dirigeants	53	39	14							13	10	3
Professionnels	193	150	43	1		1	2	2		60	50	10
Semi-professionnels et techniciens	30	25	5				2		2	6	5	1
Contrôleurs	33	22	11				1		1	3	2	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	46	38	8				1	1		9	7	2
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1							2	1	1
Personnel de bureau	7	5	2				1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	30	17	13				1		1	10	4	6
Nombre total d'employés promus	416	314	102	1		1	8	4	4	109	84	25
Nombre total de promotions	450	341	109	1		1	8	4	4	124	97	27



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	16	15	1							4	4	
Cadres moyens et autres dirigeants	51	38	13							12	10	2
Professionnels	193	150	43	1		1	2	2		60	50	10
Semi-professionnels et techniciens	29	24	5				2		2	6	5	1
Contrôleurs	31	21	10				1		1	3	2	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	45	37	8				1	1		9	7	2
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1							1		1
Personnel de bureau	7	5	2				1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	7	6				1		1	5	2	3
Nombre total d'employés promus	392	299	93	1		1	8	4	4	102	81	21
Nombre total de promotions	422	324	98	1		1	8	4	4	116	94	22



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2015-05-30 à 2016-05-30											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1							1	1		
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	3	2									
Nombre total d'employés promus	7	5	2						1	1		
Nombre total de promotions	7	5	2						1	1		



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2015-05-30 à 2016-06-30 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-05-30 à 2016-05-30</small> Promus uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu.											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	2		2							2		2
Nombre total de promotions	3		3							3		3



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2015-05-30 à 2016-06-30 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							2	1	1
Nombre total d'employés promus	2	1	1							2	1	1
Nombre total de promotions	2	1	1							2	1	1



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2015-05-30 à 2016-06-30 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	5	2						2	1	1	
Nombre total d'employés promus	11	8	3						2	1	1	
Nombre total de promotions	14	10	4						2	1	1	



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	26	24	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	26	18	8				1		1	1		1
Professionnels	125	88	37	2	2		6	4	2	25	19	6
Semi-professionnels et techniciens	16	11	5				1	1		1	1	
Contrôleurs	18	11	7									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	39	34	5	2	1	1				1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3	1	1					1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	4	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	159	158	1	4	4		14	14		10	10	
Personnel de bureau	14	7	7									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	6	5							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1109	855	254	34	25	9	52	39	13	83	70	13
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1555	1219	336	43	33	10	74	58	16	124	104	20



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	23	21	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	25	17	8				1		1	1		1
Professionnels	124	87	37	2	2		6	4	2	25	19	6
Semi-professionnels et techniciens	15	10	5				1	1		1	1	
Contrôleurs	14	8	6									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	39	34	5	2	1	1				1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3	1	1					1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	159	158	1	4	4		14	14		10	10	
Personnel de bureau	14	7	7									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1105	852	253	34	25	9	52	39	13	83	70	13
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1530	1199	331	43	33	10	74	58	16	123	103	20



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	3	2	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	12	10	2									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									



Compagnie General Motors du Canada (certificat n° 060100)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-30 à 2018-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3								1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	8	8								1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	% ^é	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	72	15	20.8 %	27.4 %	20	-5	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	199	48	24.1 %	38.9 %	77	-29	National	
03 : Professionnels		1033	227	22.0 %	23.0 %	238	-11		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	66	25	37.9 %	55.1 %	36	-11	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	1	50.0 %	50.1 %	1	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	32	21	65.6 %	71.1 %	23	-2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	8	1	12.5 %	42.0 %	3	-2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	8	34.8 %	66.4 %	15	-7	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	14	4	28.6 %	15.3 %	2	2	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	165	14	8.5 %	9.0 %	15	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	222	35	15.8 %	11.3 %	25	10	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	162	17	10.5 %	17.0 %	28	-11	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	31	46.3 %	28.3 %	19	12	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	0	0.0 %	35.2 %	3	-3	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	185	39	21.1 %	17.4 %	32	7	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	21	6	28.6 %	17.9 %	4	2	National	
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	1	100.0 %	88.2 %	1	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	5	83.3 %	92.9 %	6	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	3	60.0 %	42.5 %	2	1	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	1	100.0 %	41.0 %	0	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	43	14	32.6 %	50.7 %	22	-8	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	73.5 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		165	29	17.6 %	22.7 %	37	-8		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0.0 %	0	0.0 %	0	11.6 %	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	5	0.0 %	0	0.0 %	0	6.3 %	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0.0 %	0	0.0 %	0	9.4 %	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	10	10.0 %	1	10.0 %	2	19.9 %	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	12.1 %	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Ontario	23	4.3 %	1	4.3 %	6	26.5 %	-5	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	26.4 %	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation en ingénierie	Ontario	4	0.0 %	0	0.0 %	1	20.7 %	-1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	15	33.3 %	5	33.3 %	5	35.1 %	0	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Ontario	100	21.0 %	21	21.0 %	21	20.8 %	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	46.8 %	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	100.0 %	1	100.0 %	1	82.0 %	0	Ontario
05 : Contrôleurs		140	25.0 %	35	25.0 %	82	58.3 %	-47	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	30.0 %	3	30.0 %	6	56.2 %	-3	Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	28.6 %	2	28.6 %	4	50.8 %	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	46	28.3 %	13	28.3 %	29	62.9 %	-16	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	69	23.2 %	16	23.2 %	39	56.6 %	-23	Oshawa
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	St. Catharines - Niagara	4	0.0 %	0	0.0 %	2	58.9 %	-2	St. Catharines -
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	25.0 %	1	25.0 %	2	51.4 %	-1	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		268	14.6 %	39	14.6 %	33	12.4 %	6	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	78	3.8 %	3	3.8 %	4	5.3 %	-1	Ontario
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Québec et professions connexes	1	0.0 %	0	0.0 %	0	5.1 %	0	Québec
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario	3	0.0 %	0	0.0 %	1	20.4 %	-1	Ontario
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario	186	19.4 %	36	19.4 %	28	15.3 %	8	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		36		28	77.8 %	30	84.2 %	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2		2	100.0 %	2	80.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4		3	75.0 %	3	87.1 %	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	29		22	75.9 %	24	84.1 %	-2	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1		1	100.0 %	1	81.8 %	0	St. Catharines -
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		21		5	23.8 %	6	27.9 %	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2		0	0.0 %	0	20.5 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1		0	0.0 %	0	26.3 %	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1		0	0.0 %	0	27.8 %	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11		4	36.4 %	3	28.7 %	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6		1	16.7 %	2	29.1 %	-1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		867		22	2.5 %	16	1.9 %	6	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	2		0	0.0 %	0	4.4 %	0	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	129		1	0.8 %	4	3.1 %	-3	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	4		0	0.0 %	0	5.1 %	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	335		7	2.1 %	3	1.0 %	4	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	30		0	0.0 %	0	1.2 %	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	286		1	0.3 %	5	1.6 %	-4	Ontario
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario	52		12	23.1 %	2	3.5 %	10	Ontario
7334 : Mécaniciens de motos, de véhicules tout-terrain et d'autres véhicules connexes	Ontario	4		1	25.0 %	0	0.0 %	1	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	25		0	0.0 %	2	8.8 %	-2	Ontario
10 : Personnel de bureau		73		33	45.2 %	51	69.7 %	-18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4		0	0.0 %	3	70.3 %	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5		2	40.0 %	3	62.5 %	-1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	27	55.6 %	15	72.4 %	20	-5	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	18	61.1 %	11	67.3 %	12	-1	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	19	26.3 %	5	69.8 %	13	-8	St. Catharines -	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		85	25.9 %	22	67.1 %	57	-35		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0.0 %	0	72.4 %	1	-1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	25.0 %	3	66.1 %	8	-5	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0.0 %	0	67.0 %	3	-3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	100.0 %	1	68.7 %	1	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	50.0 %	1	65.5 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	50.0 %	1	68.4 %	1	-1	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0.0 %	0	72.9 %	1	-1	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	33.3 %	1	63.9 %	2	-5	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	23.1 %	3	61.8 %	8	-13	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	31	29.0 %	9	69.8 %	22	-1	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0.0 %	0	70.2 %	1	-1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0.0 %	0	60.8 %	1	-1	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0.0 %	0	68.1 %	1	-1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	2	50.0 %	1	75.2 %	2	-1	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0.0 %	0	67.9 %	1	-1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0.0 %	0	68.3 %	1	-1	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	40.0 %	2	64.2 %	3		Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0.0 %	0	65.5 %	1		Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		4630	20.7 %	957	18.8 %	870	87		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	15.0 %	3	16.0 %	3	0	Edmonton	





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibles %	#	Gap #	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2060	470	22.8 %	20.7 %	426	44	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1648	383	23.2 %	17.0 %	280	103	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	5	17.2 %	17.3 %	5	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	862	94	10.9 %	17.8 %	153	-59	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	2	18.2 %	17.1 %	2	0	Vancouver
Total		7589	1460	19.3 %	20.0 %	1517	-57	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	72	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	199	1	0.5 %	2.2 %	4	-3	National
03 : Professionnels		1033	8	0.8 %	1.0 %	10	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	66	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	32	1	3.1 %	2.7 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	14	1	7.1 %	1.0 %	0	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	165	1	0.6 %	0.7 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	222	2	0.9 %	0.7 %	2	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	162	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	1	12.5 %	1.3 %	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	185	1	0.5 %	0.6 %	1	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	21	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	43	1	2.3 %	2.0 %	1	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		165	1	0.6 %	1.3 %	2	-1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
		#	#	%	%	#	#	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Ontario	23	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation en ingénierie	Ontario	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	15	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Ontario	100	1	1.0 %	1.4 %	1	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		140	3	2.1 %	3.5 %	5	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	1	10.0 %	4.6 %	0	1	Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	46	2	4.3 %	4.9 %	2	0	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	69	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	Oshawa
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	St. Catharines - Niagara	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	St. Catharines -
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		268	9	3.4 %	1.6 %	4	5	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	78	2	2.6 %	2.5 %	2	0	Ontario
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Québec et professions connexes	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ontario
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario	186	7	3.8 %	1.2 %	2	5	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		36	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	29	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	St. Catharines -
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		21	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		867	27	3.1 %	2.1 %	18	9	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	129	5	3.9 %	0.9 %	1	4	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	335	11	3.3 %	2.2 %	7	4	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	30	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	286	10	3.5 %	2.7 %	8	2	Ontario
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario	52	1	1.9 %	1.8 %	1	0	Ontario
7334 : Mécaniciens de motos, de véhicules tout-terrain et d'autres véhicules connexes	Ontario	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	25	0	0.0 %	2.4 %	1	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		73	1	1.4 %	2.7 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	27	1	3.7 %	4.7 %	1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	St. Catharines -
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		85	1	1.2 %	3.1 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	1	7.7 %	0.9 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	31	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	2	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		4630	130	2.8 %	3.5 %	162	-32	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	1	5.0 %	5.6 %	1	0	Edmonton





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %	Gap #	Espace recrutement		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2060	55	2.7 %	4.4 %	91	-36	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1648	51	3.1 %	2.9 %	48	3	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	862	23	2.7 %	2.5 %	22	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Vancouver
Total		7589	181	2.4 %	2.8 %	213	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#	#		
		#	#	%				
01 : Cadres supérieurs	National	72	13	18.1 %	10.1 %	7	6	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	199	32	16.1 %	15.0 %	30	2	National
03 : Professionnels		1033	378	36.6 %	31.5 %	325	53	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	66	22	33.3 %	27.5 %	18	4	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	35.4 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	32	2	6.3 %	14.1 %	5	-3	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	8	1	12.5 %	21.6 %	2	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	5	21.7 %	16.9 %	4	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	14	7	50.0 %	26.0 %	4	3	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	165	46	27.9 %	28.6 %	47	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	222	111	50.0 %	34.9 %	77	34	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	162	27	16.7 %	31.5 %	51	-24	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	8	11.9 %	31.4 %	21	-13	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	0	0.0 %	32.3 %	3	-3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	185	131	70.8 %	40.5 %	75	56	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	21	7	33.3 %	31.5 %	7	0	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	0	0.0 %	11.8 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	2	40.0 %	12.5 %	1	1	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	43	9	20.9 %	21.9 %	9	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	21.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		165	21	12.7 %	30.0 %	50	-29	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		2	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		5	1	20.0 %	20.5 %	1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec		2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		10	0	0.0 %	33.3 %	3	-3	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Ontario		23	0	0.0 %	25.5 %	6	-6	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario		1	0	0.0 %	30.2 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation en ingénierie	Ontario		4	1	25.0 %	18.9 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		15	0	0.0 %	16.6 %	2	-2	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Ontario		100	18	18.0 %	34.1 %	34	-16	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	1	100.0 %	46.6 %	0	1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			140	15	10.7 %	9.6 %	13	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		10	3	30.0 %	21.6 %	2	1	Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal		7	1	14.3 %	16.7 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		46	3	6.5 %	1.9 %	1	2	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		69	8	11.6 %	10.5 %	7	1	Oshawa
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	St. Catharines - Niagara		4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	St. Catharines -
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4	0	0.0 %	43.4 %	2	-2	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			268	29	10.8 %	16.2 %	43	-14	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes		78	13	16.7 %	11.9 %	9	4	Ontario
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Québec et professions connexes		1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario		3	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	Ontario
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario		186	16	8.6 %	18.1 %	34	-18	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
07 : Personnel administratif et de bureau principal			36	6	16.7 %	8.2 %	3	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	1	50.0 %	12.2 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		29	5	17.2 %	9.0 %	3	2	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	St. Catharines -
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			21	6	28.6 %	15.9 %	3	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		1	1	100.0 %	7.8 %	0	1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		11	4	36.4 %	20.8 %	2	2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		6	1	16.7 %	8.5 %	1	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			867	46	5.3 %	14.8 %	128	-82	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		2	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario		129	5	3.9 %	19.0 %	25	-20	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		4	0	0.0 %	22.5 %	1	-1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario		335	19	5.7 %	13.4 %	45	-26	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario		30	2	6.7 %	6.5 %	2	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario		286	19	6.6 %	14.1 %	40	-21	Ontario
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario		52	0	0.0 %	21.2 %	11	-11	Ontario
7334 : Mécaniciens de motos, de véhicules tout-terrain et d'autres véhicules connexes	Ontario		4	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario		25	1	4.0 %	15.4 %	4	-3	Ontario
10 : Personnel de bureau			73	6	8.2 %	6.7 %	5	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		5	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	27	2	7.4 %	1.7 %	0	2	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	18	4	22.2 %	9.8 %	2	2	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	19	0	0.0 %	5.7 %	1	-1	St. Catharines -	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		85	19	22.4 %	17.9 %	15	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	5	41.7 %	29.7 %	4	1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	24.8 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	3.1 %	0	1	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	1	33.3 %	4.1 %	0	1	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	2	15.4 %	22.2 %	3	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	31	4	12.9 %	13.0 %	4	0	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	2	1	50.0 %	2.7 %	0	1	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	2	100.0 %	11.6 %	0	2	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	47.5 %	2	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	23.2 %	0	0	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		4630	245	5.3 %	5.1 %	236	9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	1	5.0 %	22.2 %	4	-3	Edmonton	





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2060	102	5.0 %	1.6 %	33	69	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1648	104	6.3 %	8.5 %	140	-36	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	1	3.4 %	0.7 %	0	1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	862	37	4.3 %	5.8 %	50	-13	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	0	0.0 %	48.9 %	5	-5	Vancouver	
Total		7589	816	10.8 %	11.3 %	858	-42		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	271	6	2.2 %	4.3 %	12	-6	National	
03 : Professionnels	National	1033	29	2.8 %	3.8 %	39	-10	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	165	6	3.6 %	4.6 %	8	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	140	7	5.0 %	13.9 %	19	-12	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	268	15	5.6 %	7.8 %	21	-6	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	36	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	21	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	867	81	9.3 %	3.8 %	33	48	National	
10 : Personnel de bureau	National	73	5	6.8 %	7.0 %	5	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	85	2	2.4 %	5.6 %	5	-3	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	4630	323	7.0 %	4.8 %	222	101	National	
Total		7589	474	6.3 %	4.8 %	366	108		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Compagnie General
Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	EOG



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	72	15	20.8 %	27.4 %	20	-5		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	199	48	24.1 %	38.9 %	77	-29		
03 : Professionnels	1033	227	22.0 %	23.0 %	238	-11		
04 : Semi-professionnels et techniciens	165	29	17.6 %	22.7 %	37	-8		
05 : Contrôleurs	140	35	25.0 %	58.3 %	82	-47		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	268	39	14.6 %	12.4 %	33	6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	36	28	77.8 %	84.2 %	30	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	21	5	23.8 %	27.9 %	6	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	867	22	2.5 %	1.9 %	16	6		
10 : Personnel de bureau	73	33	45.2 %	69.7 %	51	-18		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	85	22	25.9 %	67.1 %	57	-35		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4630	957	20.7 %	18.8 %	870	87		
Total	7589	1460	19.3 %	20.0 %	1517	-57		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	#	Représentation	Disponibilité	Gap	Gap	
			#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	72	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	199	1	0.5 %	2.2 %	4	-3	
03 : Professionnels	1033	8	0.8 %	1.0 %	10	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	165	1	0.6 %	1.3 %	2	-1	
05 : Contrôleurs	140	3	2.1 %	3.5 %	5	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	268	9	3.4 %	1.6 %	4	5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	36	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	21	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	867	27	3.1 %	2.1 %	18	9	
10 : Personnel de bureau	73	1	1.4 %	2.7 %	2	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	85	1	1.2 %	3.1 %	3	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4630	130	2.8 %	3.5 %	162	-32	
Total	7589	181	2.4 %	2.8 %	213	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	72		13	18.1 %	10.1 %	7	6	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	199		32	16.1 %	15.0 %	30	2	
03 : Professionnels	1033		378	36.6 %	31.5 %	325	53	
04 : Semi-professionnels et techniciens	165		21	12.7 %	30.0 %	50	-29	
05 : Contrôleurs	140		15	10.7 %	9.6 %	13	2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	268		29	10.8 %	16.2 %	43	-14	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	36		6	16.7 %	8.2 %	3	3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	21		6	28.6 %	15.9 %	3	3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	867		46	5.3 %	14.8 %	128	-82	
10 : Personnel de bureau	73		6	8.2 %	6.7 %	5	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	85		19	22.4 %	17.9 %	15	4	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4630		245	5.3 %	5.1 %	236	9	
Total	7589		816	10.8 %	11.3 %	858	-42	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compagnie General Motors du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
		#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	271	6	2.2 %	4.3 %	12	-6	
03 : Professionnels	1033	29	2.8 %	3.8 %	39	-10	
04 : Semi-professionnels et techniciens	165	6	3.6 %	4.6 %	8	-2	
05 : Contrôleurs	140	7	5.0 %	13.9 %	19	-12	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	268	15	5.6 %	7.8 %	21	-6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	36	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	21	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	867	81	9.3 %	3.8 %	33	48	
10 : Personnel de bureau	73	5	6.8 %	7.0 %	5	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	85	2	2.4 %	5.6 %	5	-3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4630	323	7.0 %	4.8 %	222	101	
Total	7589	474	6.3 %	4.8 %	366	108	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	EOG

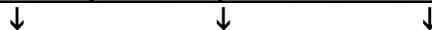
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

General Motors of Canada Company

2018-06-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	53	11	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	226	47	38.90
03	Professionnels	737	177	23.70
04	Personnel semi-professionnels et technique	196	37	22.40
05	Surveillants	109	37	57.70
06	Contremaîtres	297	43	12.40
07	Personnel administratif et de bureau principal	30	16	84.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	939	14	2.00
10	Personnel de bureau	206	64	68.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	25	66.90
12	Travailleurs manuels spécialisés	5,210	1,087	18.90
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		8,107	1,558	20.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		72	15	27.40
		199	48	38.90
		1,033	227	23.00
		165	29	22.70
		140	35	58.30
		268	39	12.40
		36	28	84.20
		21	5	27.90
		867	22	1.90
		73	33	69.70
		85	22	67.10
		4,630	957	18.80
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		7,589	1,460	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

General Motors of Canada Company

2018-06-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	53	0	2.90	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	226	1	2.20	
03 Professionnels	737	10	1.00	
04 Personnel semi-professionnels et technique	196	1	1.30	
05 Surveillants	109	2	3.30	
06 Contremaîtres	297	7	1.60	
07 Personnel administratif et de bureau principal	30	0	2.20	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	939	31	2.10	
10 Personnel de bureau	206	4	2.20	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	1	2.70	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5,210	144	3.50	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	
Total	8,107	201	2.9	

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	72	0	2.90	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	199	1	2.20	
03 Professionnels	1,033	8	1.00	
04 Personnel semi-professionnels et technique	165	1	1.30	
05 Surveillants	140	3	3.50	
06 Contremaîtres	268	9	1.60	
07 Personnel administratif et de bureau principal	36	0	2.10	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0	1.40	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	867	27	2.10	
10 Personnel de bureau	73	1	2.70	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	1	3.10	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,630	130	3.50	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00	
Total	7,589	181	0.0	

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

General Motors of Canada Company

2018-06-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	53	5	10.10
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	226	24	15.00
03	Professionnels	737	159	30.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	196	21	31.50
05	Surveillants	109	9	10.50
06	Contremaîtres	297	28	16.20
07	Personnel administratif et de bureau principal	30	4	8.10
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	939	53	14.70
10	Personnel de bureau	206	11	11.90
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	18	20.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	5,210	285	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		8,107	617	10.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		72	13	10.10
		199	32	15.00
		1,033	378	31.50
		165	21	30.00
		140	15	9.60
		268	29	16.20
		36	6	8.20
		21	6	15.90
		867	46	14.80
		73	6	6.70
		85	19	17.90
		4,630	245	5.10
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		7,589	816	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

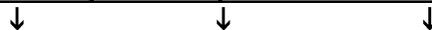
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

General Motors of Canada Company

2018-06-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	279	3	4.30
03	Professionnels	737	15	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	196	7	4.60
05	Surveillants	109	2	13.90
06	Contremaîtres	297	12	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	30	2	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	939	91	3.80
10	Personnel de bureau	206	10	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	2	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	5,210	366	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		8,107	510	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		271	6	4.30
		1,033	29	3.80
		165	6	4.60
		140	7	13.90
		268	15	7.80
		36	0	3.40
		21	0	3.50
		867	81	3.80
		73	5	6.80
		85	2	5.60
		4,630	323	4.80
		0	0	0.00
		0	0	0.00
Total		7,589	474	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	05	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	14	4	0	0	16	1	0	0	26	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	3	0	0	53	14	0	0	26	8	0	0
03 Professionnels	360	82	0	0	193	43	0	0	125	37	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	3	0	0	30	5	0	0	16	5	0	0
05 Surveillants	16	6	0	0	33	11	0	0	18	7	0	0
06 Contremaîtres	31	7	0	0	46	8	0	0	39	5	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	0	0	6	4	0	0	5	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	2	1	0	0	6	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	0	0	0	0	0	0	0	159	1	0	0
10 Personnel de bureau	5	2	0	0	7	2	0	0	14	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	7	0	0	30	13	0	0	11	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	471	108	0	0	0	0	0	0	1,109	254	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,006	233	0	0	416	102	0	0	1,555	336	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	14	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	360	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	16	1	0	0
06 Contremaîtres	31	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	471	17	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,006	23	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	16	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	0	0	0
03 Professionnels	193	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	0	0	0
05 Surveillants	33	0	0	0
06 Contremaîtres	46	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	416	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	26	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	0	0	0
03 Professionnels	125	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0
05 Surveillants	18	0	0	0
06 Contremaîtres	39	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	159	4	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,109	34	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,555	43	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	14	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	360	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	16	1	0	0
06 Contremaîtres	31	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	2	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	471	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,006	20	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	16	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	0	0	0
03 Professionnels	193	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	2	0	0
05 Surveillants	33	1	0	0
06 Contremaîtres	46	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	416	8	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	26	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	1	0	0
03 Professionnels	125	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	1	0	0
05 Surveillants	18	0	0	0
06 Contremaîtres	39	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	159	14	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,109	52	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,555	74	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	05	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
30	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	14	2	0	0	16	4	0	0	26	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	7	0	0	53	13	0	0	26	1	0	0
03 Professionnels	360	199	0	0	193	60	0	0	125	25	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	30	6	0	0	16	1	0	0
05 Surveillants	16	2	0	0	33	3	0	0	18	0	0	0
06 Contremaîtres	31	6	0	0	46	9	0	0	39	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	4	0	0	6	1	0	0	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	2	2	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	3	0	0	0	0	0	0	159	10	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0	7	1	0	0	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	9	0	0	30	10	0	0	11	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	471	26	0	0	0	0	0	0	1,109	83	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,006	259	0	0	416	109	0	0	1,555	124	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De							
	30-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	53	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	0	4	0	27.4%	27.4%	-4	-4	20.8%	20.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	226	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	47	0.0%	0	0	41	0	38.9%	38.9%	-41	-41	20.8%	20.8%	
03 Professionnels	737	11.9%	0.0%	0	14.1%	0.0%	0	0	177	0.0%	0	-2	0	0.0%	23.7%	2	2	24.0%	24.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	196	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	37	0.0%	0	7	0	22.4%	22.4%	-7	-7	18.9%	18.9%		
05 Surveillants	109	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	37	0.0%	0	26	0	50.0%	57.7%	-26	-26	33.9%	33.9%		
06 Contremaîtres	297	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	43	0.0%	0	-6	0	0.0%	12.4%	6	6	14.5%	14.5%		
07 Personnel administratif et de bureau	30	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	9	0	0.0%	84.4%	-9	-9	53.3%	53.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	939	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	14	0.0%	0	5	0	2.0%	2.0%	-5	-5	1.5%	1.5%		
10 Personnel de bureau	206	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	64	0.0%	0	76	0	50.0%	68.0%	-76	-76	31.1%	31.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	45	0	50.0%	66.9%	-45	-45	24.0%	24.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5,210	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	1,087	0.0%	0	-102	0	0.0%	18.9%	102	102	20.9%	20.9%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	8,107	-2.2%	0	0	19.8%	0	0	0	1,558	0.0%	0	104	0	0	20.5%	-104	-104	19.2%	19.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	27.4	0	27.4	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	38.9	0	38.9	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	22.4	0	22.4	
05 Surveillants	0	50.0	0	50.0	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.0	0	2.0	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	0	50.0	0	50.0	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	50.0	0	50.0	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	18.9	0	18.9	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2016					
	30-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	53	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	2.9%	2.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	226	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	2.2%	2.2%	-4	-4	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	737	11.9%	0.0%	0	14.1%	0.0%	0	0	10	0.0%	0	-3	0	0.0%	1.0%	3	3	1.4%	1.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	196	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	1.3%	1.3%	-2	-2	0.5%	0.5%	
05 Surveillants	109	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	3.3%	3.3%	-2	-2	1.8%	1.8%	
06 Contremaîtres	297	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-2	0	0.0%	1.6%	2	2	2.4%	2.4%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	30	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	939	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	31	0.0%	0	-11	0	0.0%	2.1%	11	11	3.3%	3.3%	
10 Personnel de bureau	206	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	1.9%	1.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	2.7%	2.7%	-2	-2	1.0%	1.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5,210	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	144	0.0%	0	38	0	3.5%	3.5%	-38	-38	2.8%	2.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	8,107	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	0	201	0.0%	0	34	0	2.9%	2.9%	-34	-34	2.5%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	2.9	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	2.2	0	2.2	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.3	0	1.3	
05 Surveillants	0	3.3	0	3.3	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	2.2	0	2.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	0	2.2	0	2.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	2.7	0	2.7	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.5	0	3.5	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
	30-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	279	3.3%	0.0%	0	26.9%	0.0%	0	3	0.0%	0	9	0	4.3%	4.3%	-9	-9	1.1%	1.1%		
03 Professionnels	737	11.9%	0.0%	0	14.1%	0.0%	0	15	0.0%	0	13	0	3.8%	3.8%	-13	-13	2.0%	2.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	196	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	7	0.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	3.6%	3.6%		
05 Surveillants	109	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	2	0.0%	0	13	0	13.9%	13.9%	-13	-13	1.8%	1.8%		
06 Contremaîtres	297	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	12	0.0%	0	11	0	7.8%	7.8%	-11	-11	4.0%	4.0%		
07 Personnel administratif et de bureau pr	30	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	3.4%	1	1	6.7%	6.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	939	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	91	0.0%	0	-55	0	0.0%	3.8%	55	55	9.7%	9.7%		
10 Personnel de bureau	206	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	10	0.0%	0	4	0	7.0%	7.0%	-4	-4	4.9%	4.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	104	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	2	0.0%	0	4	0	5.6%	5.6%	-4	-4	1.9%	1.9%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5,210	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	366	0.0%	0	-116	0	0.0%	4.8%	116	116	7.0%	7.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	8,107	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	510	0.0%	0	-113	0	4.9%	4.9%	113	113	6.3%	6.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	4.3	
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	4.6	0	4.6	
05 Surveillants	0	13.9	0	13.9	
06 Contremaîtres	0	7.8	0	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	5.6	0	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	Actuel						Prévu
	30-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	53	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	9.4%	9.4%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	226	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	24	0.0%	0	10	0	15.0%	15.0%	-10	-10	10.6%	10.6%		
03 Professionnels	737	11.9%	0.0%	0	14.1%	0.0%	0	0	159	0.0%	0	64	0	30.3%	30.3%	-64	-64	21.6%	21.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	196	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	41	0	31.5%	31.5%	-41	-41	10.7%	10.7%		
05 Surveillants	109	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	2	0	10.5%	10.5%	-2	-2	8.3%	8.3%		
06 Contremaîtres	297	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	28	0.0%	0	20	0	16.2%	16.2%	-20	-20	9.4%	9.4%		
07 Personnel administratif et de bureau	30	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	0.0%	8.1%	2	2	13.3%	13.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	939	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	53	0.0%	0	85	0	14.7%	14.7%	-85	-85	5.6%	5.6%		
10 Personnel de bureau	206	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	14	0	11.9%	11.9%	-14	-14	5.3%	5.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	104	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	18	0.0%	0	3	0	20.0%	20.0%	-3	-3	17.3%	17.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5,210	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	285	0.0%	0	-35	0	0.0%	4.8%	35	35	5.5%	5.5%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	8,107	-2.2%	0	0	19.8%	0	0	0	617	0.0%	0	202	0	10.1%	10.1%	-202	-202	7.6%	7.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	15.0	0	15.0	
03 Professionnels	0	30.3	0	30.3	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	31.5	0	31.5	
05 Surveillants	0	10.5	0	10.5	
06 Contremaîtres	0	16.2	0	16.2	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	14.7	0	14.7	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	0	11.9	0	11.9	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	20.0	0	20.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	72	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	0	5	0	27.4%	27.4%	-5	-5	20.8%	20.8%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	199	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	48	0.0%	0	29	0	38.9%	38.9%	-29	-29	24.1%	24.1%	
03 Professionnels	1,033	11.9%	6.4%	198	14.1%	6.0%	186	384	227	6.0%	41	97	88	23.0%	23.0%	-11	-9	22.0%	22.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	165	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	29	0.0%	0	8	0	22.7%	22.7%	-8	-8	17.6%	17.6%	
05 Surveillants	140	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	35	0.0%	0	47	0	50.0%	58.3%	-47	-47	25.0%	25.0%	
06 Contremaîtres	268	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	39	0.0%	0	-6	0	0.0%	12.4%	6	6	14.6%	14.6%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	36	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	28	0.0%	0	2	0	0.0%	84.2%	-2	-2	77.8%	77.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	1	0	27.9%	27.9%	-1	-1	23.8%	23.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	867	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	22	0.0%	0	-6	0	0.0%	1.9%	6	6	2.5%	2.5%	
10 Personnel de bureau	73	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	33	0.0%	0	18	0	50.0%	69.7%	-18	-18	45.2%	45.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	22	0.0%	0	35	0	50.0%	67.1%	-35	-35	25.9%	25.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,630	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	957	0.0%	0	-87	0	18.8%	18.8%	87	87	20.7%	20.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,589	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	0	1,460	0.0%	0	-1,460	0	0.0%	0.0%	1,460	1,460	19.2%	19.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4%	27.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9%	38.9%	
03 Professionnels	23.0%	23.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22.7%	22.7%	
05 Surveillants	50.0%	50.0%	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
06 Contremaîtres	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0%	0.0%	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27.9%	27.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	50.0%	50.0%	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0%	50.0%	Objectif réduit à 50 % selon les instructions particulières concernant les femmes.
12 Travailleurs manuels spécialisés	18.8%	18.8%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0.0%	0.0%	
Total	0.0%	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	72	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	2.9%	2.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	199	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	3	0	2.2%	2.2%	-3	-3	0.5%	0.5%	
03 Professionnels	1,033	11.9%	6.4%	198	14.1%	6.0%	186	384	8	6.0%	1	5	4	1.0%	1.0%	-2	-1	0.8%	0.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	165	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	1.3%	1.3%	-1	-1	0.6%	0.6%	
05 Surveillants	140	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	3.5%	3.5%	-2	-2	2.1%	2.1%	
06 Contremaîtres	268	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	-5	0	0.0%	1.6%	5	5	3.4%	3.4%	
07 Personnel administratif et de bureau	36	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	867	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	27	0.0%	0	-9	0	0.0%	2.1%	9	9	3.1%	3.1%	
10 Personnel de bureau	73	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	1.4%	1.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	3.1%	3.1%	-2	-2	1.2%	1.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,630	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	130	0.0%	0	32	0	3.5%	3.5%	-32	-32	2.8%	2.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,589	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	0	181	0.0%	0	-181	0	0.0%	0.0%	181	181	2.4%	2.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	2.9	2.9%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2%	
03 Professionnels	1.0	1.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1.3	1.3%	
05 Surveillants	3.5	3.5%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	2.1	2.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	2.7	2.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3.1	3.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3.5	3.5%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0%	
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
	30-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	271	3.3%	0.0%	0	26.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	6	0	4.3%	4.3%	-6	-6	2.2%	2.2%	
03 Professionnels	1,033	11.9%	6.4%	198	14.1%	6.0%	186	384	29	6.0%	5	23	15	3.8%	3.8%	-10	-8	2.8%	3.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	165	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	3.6%	3.6%	
05 Surveillants	140	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	12	0	13.9%	13.9%	-12	-12	5.0%	5.0%	
06 Contremaîtres	268	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	6	0	7.8%	7.8%	-6	-6	5.6%	5.6%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	36	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	21	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	867	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	81	0.0%	0	-48	0	0.0%	3.8%	48	48	9.3%	9.3%	
10 Personnel de bureau	73	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	0	0	0.0%	6.8%	0	0	6.8%	6.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	85	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	3	0	5.6%	5.6%	-3	-3	2.4%	2.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,630	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	323	0.0%	0	-101	0	0.0%	4.8%	101	101	7.0%	7.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,589	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	0	474	0.0%	0	-474	0	0.0%	0.0%	474	474	6.2%	6.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3%	
03 Professionnels	3.8	3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	4.6	4.6%	
05 Surveillants	13.9	13.9%	
06 Contremaîtres	7.8	7.8%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	3.4	3.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3.5	3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	5.6	5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0%	
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Motors of Canada Company

30-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	72	10.8%	0.0%	0	41.6%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-6	0	0.0%	10.1%	6	6	18.1%	18.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	199	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	32	0.0%	0	-2	0	0.0%	15.0%	2	2	16.1%	16.1%	
03 Professionnels	1,033	11.9%	6.4%	198	14.1%	6.0%	186	384	378	6.0%	68	78	0	0.0%	31.5%	53	-78	36.6%	25.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	165	-5.6%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	29	0	30.0%	30.0%	-29	-29	12.7%	12.7%	
05 Surveillants	140	8.7%	0.0%	0	14.5%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	-2	0	0.0%	9.6%	2	2	10.7%	10.7%	
06 Contremaîtres	268	-3.4%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	29	0.0%	0	14	0	16.2%	16.2%	-14	-14	10.8%	10.8%	
07 Personnel administratif et de bureau	36	6.3%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-3	0	0.0%	8.2%	3	3	16.7%	16.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0.0%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-3	0	0.0%	15.9%	3	3	28.6%	28.6%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	867	-2.6%	0.0%	0	17.6%	0.0%	0	0	46	0.0%	0	82	0	14.8%	14.8%	-82	-82	5.3%	5.3%	
10 Personnel de bureau	73	-29.2%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-1	0	0.0%	6.7%	1	1	8.2%	8.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	-6.5%	0.0%	0	11.6%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	-4	0	0.0%	17.9%	4	4	22.4%	22.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,630	-3.9%	0.0%	0	22.5%	0.0%	0	0	245	0.0%	0	-9	0	0.0%	5.1%	9	9	5.3%	5.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,589	-2.2%	0.0%	0	19.8%	0.0%	0	0	816	0.0%	0	-816	0	0.0%	0.0%	816	816	10.8%	10.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0%	
03 Professionnels		0.0		0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		30.0		30.0%	
05 Surveillants		0.0		0.0%	
06 Contremaîtres		16.2		16.2%	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		14.8		14.8%	Les employés ayant acquis des droits d'ancienneté et qui ont été mis à pied pourraient faire valoir leur droit de rappel selon les ententes sur l'ancienneté conclues par GM/Unifor
10 Personnel de bureau		0.0		0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0%	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total		0.0		0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	53	11	20.8	27.4	15	-4	75.7																		
	2018	72	15	20.8	27.4	20	-5	76.0	14	4	28.6	4	0	16	1	6.3	3	-2	26	2	7.7	5	-3			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	226	47	20.8	38.9	88	-41	53.5																		
	2018	199	48	24.1	38.9	77	-29	62.0	15	3	20.0	6	-3	53	14	26.4	11	3	26	8	30.8	5	3			
03 Professionnels	2016	737	177	24.0	23.7	175	2	101.3																		
	2018	1,033	227	22.0	23.0	238	-11	95.5	360	82	22.8	83	-1	193	43	22.3	46	-3	125	37	29.6	30	7			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	196	37	18.9	22.4	44	-7	84.3																		
	2018	165	29	17.6	22.7	37	-8	77.4	6	3	50.0	1	2	30	5	16.7	6	-1	16	5	31.3	3	2			
05 Surveillants	2016	109	37	33.9	57.7	63	-26	58.8																		
	2018	140	35	25.0	58.3	82	-47	42.9	16	6	37.5	9	-3	33	11	33.3	11	0	18	7	38.9	6	1			
06 Contremaîtres	2016	297	43	14.5	12.4	37	6	116.8																		
	2018	268	39	14.6	12.4	33	6	117.4	31	7	22.6	4	3	46	8	17.4	7	1	39	5	12.8	6	-1			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	30	5	16.7	0	0.0	27.4	60.8	0	0.0	27.4	60.8	
	2021	30	5	16.7			27.4	60.8			0.3	6082.7	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	68	17	25.0	0	0.0	38.9	64.3	0	0.0	38.9	64.3	
	2021	68	17	25.0			38.9	64.3			0.4	6426.7	
03 Professionnels	2018	553	125	22.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	553	125	22.6			23.0	98.3			0.2	9827.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	36	8	22.2	0	0.0	22.4	99.2	0	0.0	22.4	99.2	
	2021	36	8	22.2			22.7	97.9			0.2	9789.5	
05 Surveillants	2018	49	17	34.7	0	0.0	50.0	69.4	0	0.0	50.0	69.4	
	2021	49	17	34.7			50.0	69.4			0.5	6938.8	
06 Contremaîtres	2018	77	15	19.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	77	15	19.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Femmes										Femmes				Femmes				Femmes									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	30	16	53.3	84.4	25	-9	63.2																					
	2018	36	28	77.8	84.2	30	-2	92.4	16	11	68.8	13	-2	6	4	66.7	3	1	5	3	60.0	3	0						
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	21	5	23.8	27.9	6	-1	85.3	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	6	2	33.3	0	2						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	939	14	1.5	2.0	19	-5	74.5																					
	2018	867	22	2.5	1.9	16	6	133.6	45	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	159	1	0.6	2	-1						
10 Personnel de bureau	2016	206	64	31.1	68.0	140	-76	45.7																					
	2018	73	33	45.2	69.7	51	-18	64.9	5	2	40.0	3	-1	7	2	28.6	2	0	14	7	50.0	4	3						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	104	25	24.0	66.9	70	-45	35.9																					
	2018	85	22	25.9	67.1	57	-35	38.6	27	7	25.9	18	-11	30	13	43.3	7	6	11	5	45.5	3	2						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	5,210	1,087	20.9	18.9	985	102	110.4																					
	2018	4,630	957	20.7	18.8	870	87	109.9	471	108	22.9	89	19	0	0	0.0	0	0	1,109	254	22.9	231	23						

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	22	15	68.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	22	15	68.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	1	50.0			27.9	179.2			0.3	17921.1		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	45	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0		
	2021	45	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	12	4	33.3	0	0.0	50.0	66.7	0	0.0	50.0	66.7		
	2021	12	4	33.3			50.0	66.7			0.5	6666.7		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	57	20	35.1	0	0.0	50.0	70.2	0	0.0	50.0	70.2		
	2021	57	20	35.1			50.0	70.2			0.5	7017.5		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	471	108	22.9	0	0.0	18.9	121.3	0	0.0	18.9	121.3		
	2021	471	108	22.9			18.8	122.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	8,107	1,558	19.2	20.5	1,662	-104	93.7																	
		2018	7,589	1,460	19.2	0.0	0	1,460	0.0	1,006	233	23.2	0	233	416	102	24.5	80	22	1,555	336	21.6	299	37		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
Total		2018	1,422	335	23.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	1,422	335	23.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones			Tous les employés			Autochtones			Tous les employés			Autochtones		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	53	0	0.0	2.9	2	-2	0.0																		
	2018	72	0	0.0	2.9	2	-2	0.0	14	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	26	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	226	1	0.4	2.2	5	-4	20.1																		
	2018	199	1	0.5	2.2	4	-3	22.8	15	0	0.0	0	0	0	53	0	0.0	0	0	0	26	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	737	10	1.4	1.0	7	3	135.7																		
	2018	1,033	8	0.8	1.0	10	-2	77.4	360	3	0.8	4	-1	193	1	0.5	3	-2	125	2	1.6	2	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	196	1	0.5	1.3	3	-2	39.2																		
	2018	165	1	0.6	1.3	2	-1	46.6	6	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	109	2	1.8	3.3	4	-2	55.6																		
	2018	140	3	2.1	3.5	5	-2	61.2	16	1	6.3	1	0	33	0	0.0	1	-1	18	0	0.0	0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	297	7	2.4	1.6	5	2	147.3																		
	2018	268	9	3.4	1.6	4	5	209.9	31	1	3.2	0	1	46	0	0.0	1	-1	39	2	5.1	1	1	1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	30	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	2.9	0.0		
	2021	30	0	0.0			2.9	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	68	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	2.2	0.0		
	2021	68	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	553	4	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	553	4	0.7			1.0	72.3			0.0	7233.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	36	0	0.0	0	0.0	1.3	0.0	0	0.0	1.3	0.0		
	2021	36	0	0.0			1.3	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	49	1	2.0	0	0.0	3.3	61.8	0	0.0	3.3	61.8		
	2021	49	1	2.0			3.5	58.3			0.0	5830.9		
06 Contremaîtres	2018	77	1	1.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	77	1	1.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	30	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
		2018	36	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	16	1	6.3	0	1	6	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	21	0	0.0	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	939	31	3.3	2.1	20	11	157.2																
		2018	867	27	3.1	2.1	18	9	148.3	45	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	159	4	2.5	5	-1	
10	Personnel de bureau	2016	206	4	1.9	2.2	5	-1	88.3																
		2018	73	1	1.4	2.7	2	-1	50.7	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	104	1	1.0	2.7	3	-2	35.6																
		2018	85	1	1.2	3.1	3	-2	38.0	27	0	0.0	1	-1	30	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	5,210	144	2.8	3.5	182	-38	79.0																
		2018	4,630	130	2.8	3.5	162	-32	80.2	471	17	3.6	16	1	0	0	0.0	0	0	1,109	34	3.1	31	3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	22	1	4.5	0	0.0	2.2	206.6	0	0.0	2.2	206.6			
		2021	22	1	4.5			2.1	216.5			0.0	21645.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	45	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	45	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	2.2	0.0			
		2021	12	0	0.0			2.7	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	57	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	2.7	0.0			
		2021	57	0	0.0			3.1	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	471	17	3.6	0	0.0	3.5	103.1	0	0.0	3.5	103.1			
		2021	471	17	3.6			3.5	103.1			0.0	10312.4			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	8,107	201	2.5	2.9	235	-34	85.5																
		2018	7,589	181	2.4	0.0	0	181	0.0	1,006	23	2.3	0	23	416	1	0.2	10	-9	1,555	43	2.8	39	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		2018	1,422	24	1.7	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,422	24	1.7		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 & 02 Cadres	2016	279	3	1.1	4.3	12	-9	25.0																	
	2018	271	6	2.2	4.3	12	-6	51.5	29	0	0.0	1	-1	69	0	0.0	1	-1	52	1	1.9	1		0	
03 Professionnels	2016	737	15	2.0	3.8	28	-13	53.6																	
	2018	1,033	29	2.8	3.8	39	-10	73.9	360	3	0.8	14	-11	193	2	1.0	4	-2	125	6	4.8	3		3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	196	7	3.6	4.6	9	-2	77.6																	
	2018	165	6	3.6	4.6	8	-2	79.1	6	0	0.0	0	0	30	2	6.7	1	1	16	1	6.3	1		0	
05 Surveillants	2016	109	2	1.8	13.9	15	-13	13.2																	
	2018	140	7	5.0	13.9	19	-12	36.0	16	1	6.3	2	-1	33	1	3.0	1	0	18	0	0.0	0		0	
06 Contremaîtres	2016	297	12	4.0	7.8	23	-11	51.8																	
	2018	268	15	5.6	7.8	21	-6	71.8	31	1	3.2	2	-1	46	1	2.2	2	-1	39	0	0.0	2		-2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 & 02 Cadres	2018	98	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0	
	2021	98	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	553	5	0.9	0	0.0	3.8	23.8	0	0.0	3.8	23.8	
	2021	553	5	0.9			3.8	23.8			0.0	2379.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	36	2	5.6	0	0.0	4.6	120.8	0	0.0	4.6	120.8	
	2021	36	2	5.6			4.6	120.8			0.0	12077.3	
05 Surveillants	2018	49	2	4.1	0	0.0	13.9	29.4	0	0.0	13.9	29.4	
	2021	49	2	4.1			13.9	29.4			0.1	2936.4	
06 Contremaîtres	2018	77	2	2.6	0	0.0	7.8	33.3	0	0.0	7.8	33.3	
	2021	77	2	2.6			7.8	33.3			0.1	3330.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	30	2.67	3.4	1	1	196.1																	
	2018	36	0.00	3.4	1	-1	0.0	16	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.00	0.0	0	0	0.0																	
	2018	21	0.00	3.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	939	9.7	3.8	36	55	255.0																	
	2018	867	8.1	3.8	33	48	245.9	45	2	4.4	2	0	0	0	0.0	0	0	0	159	14	8.8	15	-1	
10 Personnel de bureau	2016	206	10.4	7.0	14	-4	69.3																	
	2018	73	5.68	6.8	5	0	100.7	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1	14	0	0.0	1	-1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	104	1.9	5.6	6	-4	34.3																	
	2018	85	2.4	5.6	5	-3	42.0	27	0	0.0	2	-2	30	1	3.3	1	0	11	0	0.0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	5,210	7.0	4.8	250	116	146.4																	
	2018	4,630	7.0	4.8	222	101	145.3	471	13	2.8	23	-10	0	0	0.0	0	0	1,109	52	4.7	78	-26		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	22	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			3.5	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	45	2	4.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	45	2	4.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	12	1	8.3	0	0.0	7.0	119.0	0	0.0	7.0	119.0		
	2021	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	57	1	1.8	0	0.0	5.6	31.3	0	0.0	5.6	31.3		
	2021	57	1	1.8			5.6	31.3			0.1	3132.8		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	471	13	2.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	471	13	2.8			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	8,107	510	6.3	4.9	397	113	128.4																
		2018	7,589	474	6.2	0.0	0	474	0.0	1,006	20	2.0	0	20	416	8	1.9	26	-18	1,555	74	4.8	98	-24	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,422	28	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2021	1,422	28	2.0			0.0	0.0			0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	53	5	9.4	10.1	5	0	93.4																				
	2018	72	13	18.1	10.1	7	6	178.8	14	2	14.3	1	1	16	4	25.0	2	2	26	1	3.8	2	-1					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	226	24	10.6	15.0	34	-10	70.8																				
	2018	199	32	16.1	15.0	30	2	107.2	15	7	46.7	2	5	53	13	24.5	6	7	26	1	3.8	3	-2					
03 Professionnels	2016	737	159	21.6	30.3	223	-64	71.2																				
	2018	1,033	378	36.6	31.5	325	53	116.2	360	199	55.3	113	86	193	60	31.1	42	18	125	25	20.0	27	-2					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	196	21	10.7	31.5	62	-41	34.0																				
	2018	165	21	12.7	30.0	50	-29	42.4	6	0	0.0	2	-2	30	6	20.0	3	3	16	1	6.3	2	-1					
05 Surveillants	2016	109	9	8.3	10.5	11	-2	78.6																				
	2018	140	15	10.7	9.6	13	2	111.6	16	2	12.5	2	0	33	3	9.1	3	0	18	0	0.0	1	-1					
06 Contremaîtres	2016	297	28	9.4	16.2	48	-20	58.2																				
	2018	268	29	10.8	16.2	43	-14	66.8	31	6	19.4	5	1	46	9	19.6	4	5	39	1	2.6	4	-3					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	30	6	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	30	6	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	68	20	29.4	0	0.0	15.0	196.1	0	0.0	15.0	196.1		
	2021	68	20	29.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	553	259	46.8	0	0.0	30.3	154.6	0	0.0	30.3	154.6		
	2021	553	259	46.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	36	6	16.7	0	0.0	31.5	52.9	0	0.0	31.5	52.9		
	2021	36	6	16.7			30.0	55.6			0.3	555.6		
05 Surveillants	2018	49	5	10.2	0	0.0	10.5	97.2	0	0.0	10.5	97.2		
	2021	49	5	10.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	77	15	19.5	0	0.0	16.2	120.3	0	0.0	16.2	120.3		
	2021	77	15	19.5			16.2	120.3			0.2	12025.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	30	4	13.3	8.1	2	2	164.6																		
	2018	36	6	16.7	8.2	3	3	203.3	16	4	25.0	1	3	6	1	16.7	1	0	5	1	20.0	1	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	21	6	28.6	15.9	3	3	179.7	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	0	2	6	0	0.0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	939	53	5.6	14.7	138	-85	38.4																		
	2018	867	46	5.3	14.8	128	-82	35.8	45	3	6.7	7	-4	0	0	0.0	0	0	159	10	6.3	9	1			
10 Personnel de bureau	2016	206	11	5.3	11.9	25	-14	44.9																		
	2018	73	6	8.2	6.7	5	1	122.7	5	1	20.0	0	1	7	1	14.3	0	1	14	0	0.0	1	-1			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	104	18	17.3	20.0	21	-3	86.5																		
	2018	85	19	22.4	17.9	15	4	124.9	27	9	33.3	5	4	30	10	33.3	5	5	11	1	9.1	2	-1			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	5,210	285	5.5	4.8	250	35	114.0																		
	2018	4,630	245	5.3	5.1	236	9	103.8	471	26	5.5	24	2	0	0	0.0	0	0	1,109	83	7.5	61	22			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	22	5	22.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	22	5	22.7										
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0										
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	45	3	6.7	0	0.0	14.7	45.4	0	0.0	14.7	45.4		
	2021	45	3	6.7			14.8	45.0			0.1	4504.5		
10 Personnel de bureau	2018	12	2	16.7	0	0.0	11.9	140.1	0	0.0	11.9	140.1		
	2021	12	2	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	57	19	33.3	0	0.0	20.0	166.7	0	0.0	20.0	166.7		
	2021	57	19	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	471	26	5.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	471	26	5.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

General Motors of Canada Company

30-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	8,107	617	7.6	10.1	819	-202	75.4																	
	2018	7,589	816	10.8	0.0	0	816	0.0	1,006	259	25.7	0	259	416	109	26.2	32	77	1,555	124	8.0	118	6		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2018	1,422	368	25.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1,422	368	25.9			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
General Motors of Canada Company
30-06-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Les initiatives en matière de diversité mises en place par le groupe de l'Acquisition des talents comportent notamment :

- La participation à l'activité de réseautage des Femmes en génie à l'Université McMaster et l'animation d'une discussion de groupe.
- Le parrainage d'une conférence universitaire portant sur la Diversité en génie.
- Le tenue de deux groupes de discussion sur les femmes (à l'extérieur de l'entreprise et au sein de

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les facteurs d'incertitude politiques et économiques dus à l'ALENA, aux tarifs, etc. ont mené à des incertitudes générales à l'échelle de l'industrie. Certaines de ces répercussions restent encore à déterminer.

En résumé, GM est l'une des diverses entreprises rivalisant au sein d'un marché mondial saturé qui tend à être cyclique et souvent instable, ce qui entraîne des répercussions sur notre capacité de croissance.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Président-directeur général de GM Canada : Travis Hester (avril 2018)
 Vice-président des ventes, du service et du marketing : R. Scott Bell (juin 2018)
 Directeur général des ressources humaines et des relations de travail : Chris Thexton (octobre 2017)

La stratégie relative à la diversité et à l'inclusion figure parmi les priorités du programme de la haute direction.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Dans le cadre de la planification de carrière des employés salariés et afin de tenir compte des besoins du marché, la Gestion a le pouvoir de procéder au transfert d'employés soit au titre du Programme de sensibilisation des possibilités(libre candidature) soit au moyen de réaffectations amorcées par l'entreprise. Ces transferts peuvent aussi inclure des affectations internationales pour

les Canadiens à l'étranger ou pour les non-Canadiens venant au Canada, et ce, notamment pour des affectations temporaires allant de un à trois ans.

En ce qui concerne la mise à pied des employés à salaire horaire, une procédure de demande d'embauche prioritaire visant précisément ces derniers a été établie pour les endroits offrant des possibilités d'embauche.

Aucune acquisition ni aucune fusion n'ont eu lieu au cours de cette période.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

À l'usine de montage CAMI (à Ingersoll), des modifications apportées aux activités ont entraîné une réduction de l'effectif d'environ 400 employés.

Quelques-uns de ces employés ont présenté une demande d'embauche prioritaire et disposent maintenant d'une priorité d'embauche aux usines GM de Woodstock et de St. Catharines.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Du 17 septembre 2017 au 16 octobre 2017, une interruption de travail de 29 jours a eu lieu à l'usine de montage CAMI (Ingersoll, en Ontario).

Cette interruption a touché 2 900 employés à salaire horaire. En effet, tous les employés de la production de l'usine de montage CAMI ainsi que les travailleurs de métiers spécialisés à salaire horaire n'ont pas pu travailler pour la durée de l'interruption à l'usine.

- Autre.

Malgré les incertitudes relevées en matière de fabrication, GM tire parti du milieu canadien prospère de la recherche et du développement et contribuera à la création de 1000 emplois spécialisés en ingénierie. En 2017, GM a procédé à l'ouverture de son second centre d'ingénierie canadien situé à Markham, en Ontario.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

L'entreprise GM Canada s'est efforcée d'établir un milieu culturel et commercial portant sur l'inclusion, le respect mutuel, la compréhension et la responsabilité. En voici des exemples :

-Engagement envers la diversité au sein de la direction

* Le PDG de GM, Mary Barra, a rencontré le premier ministre Justin Trudeau en novembre

La PDG de GM, Mary Barra, a rencontré le premier ministre Justin Trudeau au nouveau centre d'ingénierie de GM situé à Markham en vue de discuter de possibilités d'emploi et du renforcement de l'autonomie des femmes d'affaires.

* La nouvelle direction des Ressources humaines a recentré sa stratégie et a créé un poste de spécialiste de la diversité et de l'inclusion chez GM Canada en vue d'améliorer la visibilité liée à la diversité et à l'inclusion.

* Les membres du comité exécutif canadien (CEC) de GM se sont engagés à agir non seulement à titre de mentors, mais aussi à parrainer de façon active, dans le cadre de l'initiative #GoSponsorHer, des dirigeants à fort potentiel de diverses origines.

* La présidence de GM Canada et le CEC procèdent à des examens réguliers liés à la stratégie sur la diversité et l'inclusion et sollicitent des commentaires à ce sujet.

-Politiques et pratiques

* Milieu de travail empreint de respect.

* Porte ouverte.

* Harcèlement et discrimination en milieu de travail.

* Violence en milieu de travail.

* Équité en matière d'emploi et droits de la personne de GM Canada.

* LAPHO.

* GM Canada s'est engagée à investir 1,8 M\$ pour la dotation dans les STIM en 2018.

* L'entreprise a été élue l'un des meilleurs employeurs du Canada en ce qui a trait à la diversité pour les deux dernières années au titre du programme des 100 meilleurs employeurs au Canada.

* La nouvelle installation de Markham intègre des éléments particuliers en matière de diversité et d'inclusion, notamment des bureaux pour les personnes en fauteuil roulant ainsi que des salles de méditation et de toilettes non genrées.

* Les conventions collectives intègrent des formulations qui respectent l'équité en matière d'emploi.

* Dispositions liées à la sécurité en matière d'emploi et suppléments d'avantages et de prestations pour les congés parentaux et militaires.

* L'entreprise GM Canada est membre du Conference Board of Canada et du conseil sur les milieux de travail inclusifs.

-Groupes de ressources pour les employés

* GMPLUS et LGBTQ.

* Groupe affinitaire des Indo-Asiatiques.

* Conseil des femmes.

* Programme JumpStart pour les nouveaux employés.

* Ces groupes de ressources axés sur la diversité et dirigés par des employés sont soutenus par des conseillers de la haute direction.

* Leur mandat inclut de créer des possibilités de perfectionnement personnel et des occasions de réseautage, ainsi que de s'engager auprès de leurs communautés respectives.

* Voici quelques événements culturels : le Nouvel An chinois, le Nouvel An persan, le ramadan, le diwali, la Journée nationale de l'affirmation de l'identité sexuelle, le Mois de la fierté (GM Canada était la première parmi la GM corporation à avoir levé le drapeau de la fierté transgenre et elle a participé au défilé de la fierté à Ajax), la Journée internationale des femmes, la Campagne du ruban blanc.

-Recrutement et sélection : Budget consacré aux initiatives de recrutement axées sur la diversité et création d'un groupe de travail conjoint auquel participent l'Acquisition des talents et les Ressources humaines stratégiques afin de travailler sur les initiatives qui permettent de mieux attirer des talents diversifiés.

* Lancement sur les médias sociaux de l'entreprise et de l'extérieur d'une campagne qui met l'accent sur la diversité et l'inclusion.

* Création de partenariats avec le Conseil des femmes et l'ingénierie afin de se concentrer sur l'enseignement des STEM et l'embauche des femmes (campagne sur LinkedIn).

* Participation aux événements de recrutement se concentrant précisément sur des groupes diversifiés (p. ex. le groupe LGBTQ de l'Université Ryerson).

* Examen et révision de l'affichage des offres d'emploi afin de s'assurer qu'elles sont neutres du point de vue du genre et qu'elles ne découragent pas différents postulants.

* Favoriser un programme diversifié de stage ou pour étudiants, ce qui constitue l'une des principales sources d'embauche permanente de candidats.

-Engagement et maintien

* Mise à jour du sondage auprès des employés concernant le milieu de travail de choix afin d'inclure des éléments liés à la diversité et à l'inclusion.

* Réunions mensuelles regroupant des employés choisis au hasard et issus de différents secteurs interfonctionnels ainsi qu'un membre de l'équipe de la haute direction.

-Formation et perfectionnement

* GM Canada parraine des employés dans le cadre du programme d'encadrement B.O.L.D. (Broadening Opportunity through Leadership Diversity, ou multiplier les possibilités grâce à la diversité du leadership) de l'École de commerce Schulich de l'Université York.

* Dîners-conférences sur des sujets liés à la diversité et à l'inclusion. p. ex. Transgenre 101.

* Formation obligatoire sur le harcèlement et les droits de la personne.

* Formation pour accroître le leadership destinée aux leaders actuels ou futurs d'origine panasiatique pour qu'ils obtiennent de meilleurs résultats dans le milieu des affaires nord-américain.

* Cycle de conférences du Centre technique canadien comportant un exposé interactif et une discussion de groupe sur l'importance des champions masculins pour les femmes dans le domaine des STIM.

* Formation d'une journée complète, comportant un module sur les préjugés inconscients, pour tous les gestionnaires responsables de l'embauche.

* Formation sur la LAPHO, obligatoire pour tous les employés.

* Participation des champions en matière de diversité à différents séminaires et diverses conférences au Canada et aux États-Unis.

-Soutien et programmes communautaires

* Meilleurs programmes de rabais sur l'achat de nouveaux véhicules à l'échelle de l'industrie destinés à des groupes diversifiés, notamment :

- Programme sur la mobilité pour les personnes handicapées.

- Rabais de reconnaissance des Forces canadiennes pour les membres des Forces armées canadiennes et les anciens combattants.

- Rabais supplémentaire pour les étudiants actuellement inscrits.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : La Compagnie General Motors du Canada

Emplacement principal : Oshawa (Ontario)

Nombre d'employés : 7 589

- Ontario 7 413
- Québec 76
- Alberta 62
- Colombie-Britannique 25
- Nouveau-Brunswick 4
- Saskatchewan 4
- Manitoba 3
- Nouvelle-Écosse 2

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3361 (Fabrication de véhicules automobiles)

La Compagnie General Motors du Canada, communément appelée GM Canada, est une entreprise automobile et la filiale canadienne de General Motors.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-04-01
 Reçu : 2016-05-30
 Clos : 2016-06-09
 Analyse de l'effectif : 2016-05-30

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2018-12-04;
 Reçu : 2018-08-16
 Analyse de l'effectif : 2018-06-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport sur les réalisations est du 2016-05-30 au 2018-06-30. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, plusieurs écarts avaient été relevés dans différentes CPÉME de chaque groupe désigné. Des objectifs à court et à long terme avaient été fixés en chiffres et en pourcentages. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage est utilisé pour les objectifs.

Femmes

Résultats – Tableau 9

Analyse des objectifs non atteints

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (61 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (64 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	
05	Surveillants	Objectif non atteint (41 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	
10	Personnel de bureau	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Des 30 nouveaux venus dans cette CPÉME, 5 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 27,4 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que de 5 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 61 % de l'objectif fixé. Afin d'atteindre l'objectif de 27,4 %, elle aurait dû embaucher ou promouvoir 8 femmes.

- CPÉME 02 – Des 68 nouveaux venus dans cette CPÉME, 17 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 38,9 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 17 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 64 % de l'objectif fixé. Afin d'atteindre l'objectif, l'entreprise aurait dû embaucher ou promouvoir 26 personnes.
- CPÉME 03 – Des 80 nouveaux venus, 21 appartenait à ce groupe désigné pour cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 25,1 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 25,2 %. Elle a atteint 104,2 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 25 nouveaux venus dans cette CPÉME, 5 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 24,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 60,0 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que de 5 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 33,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 14 nouveaux venus, 10 appartenait à ce groupe désigné pour cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 77,7 %. Les efforts raisonnables n'ont pas pu évalués, car aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.
- CPÉME 09 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 10,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 10,1 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 10 – Des 14 nouveaux venus, 10 appartenait à ce groupe désigné pour cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 67,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 50,0 %. Elle a atteint 142,9 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Des 6 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 62,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 61,8 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 53,9 % de l'objectif fixé.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Il n'y a pas de nouveau venu dans cette CPÉME et aucun pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,9 %. L'entreprise avait fixé

l'objectif d'embauche et de promotion de 2,9 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.

- CPÉME 07 – Des 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,2 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 08 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 1,8 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 10 – Des 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,0 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.

**Personnes handicapées (colonnes Objectif et Atteint dans les objectifs à court terme) –
Toujours utiliser le pourcentage**

03	Professionnels	Objectif non atteint (65,8 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (87,0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1 052,6 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations (Résultats >>> Nouveaux venus, Objectifs)

- CPÉME 03 – Des 80 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,8 % (tableau d'analyse de l'effectif). L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,8 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 65,8 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 25 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 4,6 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'un nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 87,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Des 4 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 13,9 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.

- CPÉME 06 – Il n’y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,8 %. L’entreprise avait fixé un objectif d’embauche ou de promotion de 7,8 %. Elle n’a embauché ou promu personne venant de ce groupe désigné.
- CPÉME 08 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,5 %. L’entreprise avait fixé l’objectif d’embauche et de promotion de 3,5 %. En ne procédant à l’embauche ou à la promotion d’aucun membre de ce groupe désigné, elle n’a pas atteint l’objectif.
- CPÉME 09 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L’entreprise avait fixé l’objectif d’embauche et de promotion de 3,8 %. En procédant à l’embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 1 052,6 % de l’objectif fixé.
- CPÉME 10 – Des 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L’entreprise avait fixé l’objectif d’embauche et de promotion de 7,0 %. En ne procédant à l’embauche ou à la promotion d’aucun membre de ce groupe désigné, elle n’a pas atteint l’objectif.
- CPÉME 12 – Des 27 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,8 %. L’entreprise avait fixé l’objectif d’embauche et de promotion de 4,8 %. En ne procédant à l’embauche ou à la promotion d’aucun membre de ce groupe désigné, elle n’a pas atteint l’objectif.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (65,8 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (95,9 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (125,3 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (144,3 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (70,5 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (87,8 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 10 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L’entreprise avait fixé l’objectif d’embauche et de promotion de 15,0 %. En ne procédant à l’embauche ou à la promotion d’aucun membre de ce groupe désigné, elle n’a pas atteint l’objectif.

- CPÉME 03 – Des 80 nouveaux venus dans cette CPÉME, 17 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 32,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 32,3 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 17 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 65,8 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 25 nouveaux venus dans cette CPÉME, 7 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 29,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 29,2 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 7 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 95,9 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Des 4 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 17,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 17,8 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 06 – Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 17,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 17,8 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 09 – Des 4 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 19,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 19,1 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPÉME 10 – Des 14 nouveaux venus pour cette CPÉME, 3 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 17,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 17,1 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 3 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 125,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Des 6 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 23,1 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 144,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 27 nouveaux venus dans cette CPÉME, 4 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 21,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 21,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 4 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 70,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Des 9 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 25,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 25,3 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 87,3 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2016-04-01 au 2018-10-24. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 30 objectifs à court terme et seulement 8 objectifs ont été atteints au-dessus de 80 % de l'objectif fixé, tandis qu'aucun objectif n'avait été fixé pour une CPÉME. La plupart des CPÉME affichent des progrès accomplis, qui n'ont toutefois pas atteint 80 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs Tableau 10		Représentation – Tableau 9 ou rapport sommaire sur l'analyse de l'effectif	DMT – Tableau 9
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-5	27.4	27.4	20.8	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs					
03	Professionnels					
04	Personnel semi-professionnel et technique					
05	Surveillants					
07	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Personnel de bureau					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					

Observations :

- Aucun objectif n'avait à être fixé dans les CPÉME 07 et 10, puisque la représentation actuelle est de 64,5 % et de 58,2 %, respectivement. En outre, bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 11, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette profession et de veiller à l'inclusion de tous les genres.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3.2	3.2	0.0	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1.9	1.9	0.0	1.9
10	Personnel de bureau	-1	3.0	3.0	1.8	3.0

Observations :

Personne handicapée

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-2	5.0	5.0	3.1	3.8
05	Surveillants	-2	13.9	13.9	0.0	13.9
06	Contremaîtres	-2	7.8	7.8	0.0	7.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3.5	3.5	0.0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3.8	3.8	1.7	3.8

10	Personnel de bureau	-3	7.0	7.0	1.8	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5.6	5.6	3.1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	4.8	4.8	3.4	4.8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-10	15.0	15.0	4.2	15.0
03	Professionnels	-23	31.6	31.6	21.5	31.6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	29.1	29.1	22.4	29.1
05	Surveillants	-3	17.8	17.8	0.0	17.8
06	Contremaîtres	-3	17.4	17.4	4.5	17.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	12.1	12.1	9.7	12.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-19	18.9	18.9	2.6	18.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	23.0	23.0	18.8	23.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-22	21.3	21.3	13.1	21.3
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	22.1	22.1	0.0	

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Canadian Bank Note Company, Limited présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Étant donné que Canadian Bank Note Company présente des écarts importants dans la CPÉME 11 – Femmes et dans les CPÉME 02, 03, 09 et 12 – Membres des minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi afin de déterminer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans ces CPÉME pour les groupes désignés mentionnés en ce qui concerne les femmes et les membres des minorités visibles.
- Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date: Le 3 décembre 2018

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME

Envoyé: 20 décembre 2018 10:31 AM

À: 'travis.hester@gm.com'; 'steve.carlisle@gm.com'; 'chris.thexton@gm.com'; 'ken.bracken@gm.com'

Objet: Accord numéro 060100 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Expiration: 18 juin 2019 12:00 AM

This information is also available in English, upon request

Monsieur Hester,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 15 août 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que General Motors of Canada Company se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par General Motors of Canada Company, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré que des progrès raisonnables avaient été réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Compte tenu des progrès réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi depuis l'évaluation précédente, il est recommandé que La Compagnie General Motors du Canada continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Dans l'optique des initiatives de diversité et d'inclusion prévues, il pourrait être avantageux pour cette organisation de continuer d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée en guise d'outil pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste futurs de personnes dans chaque groupe désigné. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 août 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque General Motors of Canada Company recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, General Motors of Canada Company devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone: 819-654-5349

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada | Government of Canada
Telephone: 819-654-5349



[Restez à jour!](#) Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.
[Stay up to date!](#) Get overview to all the legislative and regulatory changes underway.